

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0328 村松建設 株式会社	〇建設業 〇従業員数 3名
	・総合建設業として、公共工事を主体とした土木工事業、舗装工事業、水道施設工事業、給水設備工事業及び除雪事業等を行っています。 ・地域に根差した建設会社として技術力と品質向上を目指して社員一丸となって取り組んでおります。
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0329 大廣建設 株式会社	〇建設業 〇従業員数 16名
	・総合建設業（河川改修、道路改良、宅地造成、新築住宅、リフォーム） ・環境事業（土壌改良材、水質浄化、農業）
認証実績	＜ダイバーシティコース＞ ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0330 姫川建設株式会社	〇建設業 〇従業員数 14 名
	・昭和 26 年に創業し、自然豊かな白馬村を中心に道路・河川・砂防等の公共工事を主体とした事業を行っております。 ・卓越した技術力・品質管理のもと地域環境・景観に配慮し安全・安心をモットーに日々取り組んでおります。 ・社員の技術力向上のため、資格取得・各種講習会へのサポートや有給休暇取得の推進・時間単位での取得など社員の働きやすい環境づくりを心掛けています。
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 90%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0331 有限会社 北原土木	〇建設業 〇従業員数 30 名
	・土木一式、舗装、上下水道、造園、解体工事。 ・森林整備、竹林整備、薪炭販売、原木販売。
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 100%です。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0332 有限会社 中林工業	〇建設業 〇従業員数 10 名
	・ 建築・土木一式、左官、とび土工 ・ FD-15（コンクリート改質剤）製造
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・ 多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし） ・ 治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。

0333 株式会社 尾畑組	〇建設業 〇従業員数 13 名
	・ 総合建設業 ・ 特定建設業【土木、とび、舗装、水道施設工事】 ・ 一般建設業【管工事、解体工事】 ・ 尾畑組は、飯田下伊那地域に根差して創業 70 年を迎えた会社です。地域の方々の暮らしに密着したインフラの施工、維持、管理を行っており、安定した品質を提供できるように努めています。
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。 ・ 治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0334 平沢電機 株式会社		○製造業 ○従業員数 69 名
・精密部品加工・組立		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし)	

0335 株式会社 振興建設		○建設業 ○従業員数 14 名
美しい信州安曇野に本社を置き、50 年以上地域に密着した建設会社です。人や車が安全にそして快適に通行できるように、現道の危険箇所や問題を解消するための道路改良工事や、傷んだ道路を直したりする舗装工事、お家を建てる宅地造成工事を主に行っています。 個人のお家の駐車場の舗装や整地、田んぼの用水路の修繕等、雪が積もれば公道の除雪も行っています。		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし)	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0336 小谷建設 株式会社	〇建設業 〇従業員数 10 名
	・道路、河川、砂防、治山工事等における土木作業・施工管理
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし) ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0337 高本建設 株式会社	〇建設業 〇従業員数 11 名
	・飯田下伊那地域を中心に公共工事を請負う総合建設業です。 ・特に少数精鋭自社施工班を持ち、建設機械等の供給による緊急対応が可能な地域社会に貢献できる企業です。
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 90%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0338 株式会社 岳	○サービス業 ○従業員数 60 名
	・長野県、岐阜県を中心に飲食事業（ラーメン店・からあげ店・移動販売）を展開 ・デザイン事業 ・イベント運営事業
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・11 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

0029 株式会社 黒澤組	○建設業 ○従業員数 100 名
	昭和 41 年(1966 年)に設立し、南佐久郡小海町で総合建設業等を営んでおります。 「人・地域・社会の高環境づくりを目指して社会に貢献し、人の心を豊かにするために行動する」ことを企業理念とし、公共施設の建築から宅地造成・個人住宅の建築といった民間工事をはじめ、道路新設・河川維持といった社会資本を担う公共土木工事に至るまで、様々な分野で数多くの実績を上げております。 ・総合建設業（土木・建築・舗装・とび・土工・コンクリート・上下水道・水道施設・造園・管） ・コンクリート及びアスファルト合材の製造販売 ・産業廃棄物（アスファルト等）の運搬及び処分 ・一級建築士事務所 ・宅地建物取引業
認証実績	＜ワークライフバランスコース＞ ・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ＜ネクストジェネレーションコース＞ ・直近 3 年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0238 大和施設 株式会社		○建設業 ○従業員数 18 名
建設工事 管工事業		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は0%です。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

0246 トーヨークリエイト 株式会社		○サービス業 ○従業員数 61 名
・下水道処理施設等の運転管理や機器の保守整備といった水処理に関する技術を通し、自然環境の保全と安全で清潔な住環境整備に貢献してまいります。		
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし) ・治療等と仕事の両立として、特定の私傷病等に係る治療休暇制度を整備しています。 <ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0317 株式会社 本木建設

○建設業 ○従業員数 24 名

- ・土木工事業、とび・土工事業、石工事業、舗装工事業、塗装工事業、水道施設工事業、建設工事業、管工事業、造園工事業 （長野県知事許可（特・般）第 1200 号）
- ・産業廃棄物処分・収集運搬及び再生砕石の販売 （長野県知事許可 2027107207）
- ・北信地域の公共工事を中心に、治山、砂防、橋梁修繕、除雪、災害復旧などの事業を通じ、安心して暮らせる地域創りを目指しています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近 3 年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職はいません。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0322 株式会社 キッツワーク

○建設業 ○従業員数 5名

土木工事で主に河川工事や砂防工事を行っています。

河川工事は各場所で水害を防ぎ、安全確保のために行う工事です。大雨の影響で起こる氾濫を防ぐために、河川の掘削や堤防を強化します。河川工事は種類が多く、下流・中流・上流など場所によって工事内容が変わります。たとえば下流～中流部の場合、洪水の発生時に想定される計画高水位を超えないよう盛土を行う堤防工事があります。上流部の場合は、斜面を変化させて地すべりを防ぐ抑制工や、ワイヤーを付けて地すべりを防ぐ抑止工です。砂防工事では河川の氾濫や土石流などの土砂災害を防ぐための工事です。加えて、森林火災などで荒れた土地を緑化する工事も含まれます。土石流などで荒廃した場所に新しく草木を植え、斜面を安定させる工事を行うことで自然環境を守ります。ちなみに氾濫した場所を安全な土地に変え、公園などに活用する工事も砂防工事です。

認証
実績

<ワークライフバランスコース>

- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。